

Convenzione INMI–ARAN–FIASO

Nello scorso mese di maggio, I.N.M.I – F.I.A.S.O. ed A.R.A.N. hanno sottoscritto una convenzione per la partecipazione congiunta alle attività della “HospEEm” - Associazione Europea dei datori di lavoro in ambito sanitario e ospedaliero.

HospEEm che rappresenta, a livello europeo, le organizzazioni datoriali nazionali che operano nel settore sanitario e ospedaliero, è stata fondata nel 2005 al fine di rappresentare gli interessi dei datori di lavoro sanitari ed ospedalieri europei sui temi della forza lavoro e delle relazioni sindacali. È stata voluta dagli Stati membri per il dialogo sociale non settoriale del **Centro Europeo delle Imprese** (CEEP) che ha sentito la necessità di una voce distinta e specifica per le tematiche del personale in sanità.

HospEEm ha membri tra i Paesi dell’Unione Europea, nel settore ospedaliero e sanitario sia a livello statale e regionale pubblico sia privato; sono organizzazioni datoriali nel settore sanitario con il potere di negoziare condizioni economiche e giuridiche del personale con le rispettive Organizzazioni sindacali di categoria.

Nel mese di luglio 2006 HospEEm è stata ufficialmente riconosciuta dalla Commissione Europea come partner sociale europeo nel dialogo sociale del settore ospedaliero insieme alla **Federazione Europea dei Sindacati dei Servizi Pubblici** (EPSU).

Attraverso il dialogo sociale settoriale europeo l’Associazione assicura che il punto di vista dei datori di lavoro sia adeguatamente preso in considerazione dalle istituzioni europee nel momento del varo di politiche che hanno un impatto diretto sul management e sulle relazioni sindacali negli ospedali e nel settore sanitario a livello nazionale ed europeo.

Gli obiettivi dell’Associazione sono quelli di stabilire, con le parti sociali, una struttura autonoma europea al fine di sviluppare specifici modelli di gestione e di relazioni sindacali nel settore ospedaliero e sanitario fornendo servizi di interesse generale nonché agire come una lobby nei confronti delle istituzioni europee sui temi dell’occupazione e delle relazioni industriali.

In questo contesto HospEEm è stata in grado di costruire un clima di rispetto reciproco e di fiducia che ha anche portato alla firma di una serie di accordi e linee guida significative.

Come associazione indipendente HospEEm ha efficacemente sostenuto i suoi membri nell’implementazione dei risultati del dialogo sociale attraverso lo scambio di buone pratiche e attività innovative per sviluppare capacità e competenze.

Le attività di HospEEm riguardano le seguenti principali aree di interesse:

- sviluppo professionale continuo e apprendimento permanente per tutti gli operatori sanitari;
- mobilità transfrontaliera sostenibile degli operatori sanitari;
- invecchiamento attivo e in buona salute;
- nuove assunzioni e mantenimento della forza lavoro sanitaria;
- sicurezza e salute sul luogo di lavoro;
- qualifiche e sviluppo competenze professionali;
- capacity building e rafforzamento del dialogo sociale;
- sicurezza dei pazienti e qualità delle cure;

ARAN, che è stata fra i membri fondatori di HospEEm e fin dal 2005 ne è stata membro effettivo, ha potuto constatare la necessità e utilità di una partecipazione maggiormente qualificata e diversificata con il coinvolgimento di realtà più strettamente sanitarie quali l’INMI L. Spallanzani e la FIASO (Federazione Italiana delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere).

ARAN, INMI e FIASO, mediante la sottoscrizione di una Convenzione, partecipano all’associazione europea HospEEm come un unico soggetto e unico membro, tramite la membership di ARAN che assume il ruolo di coordinatore dei tre ENTI. Si impegnano, pertanto, a partecipare alle attività di HospEEm contribuendo attivamente alla realizzazione di progetti, seminari, accordi con le organizzazioni sindacali partner del dialogo sociale settoriale ospedaliero europeo e ogni altra funzione che HospEEm sarà chiamata a svolgere e fornendo la disponibilità alla partecipazione ad incontri e riunioni.